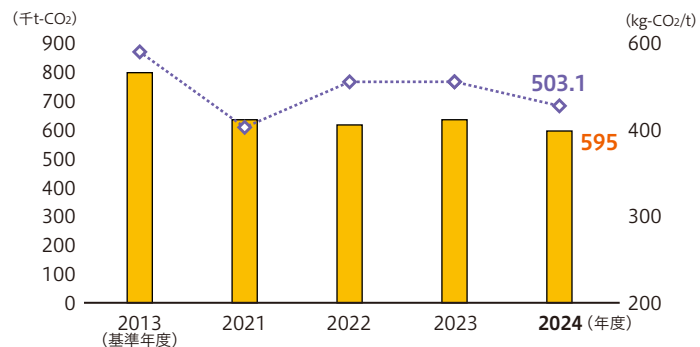


非財務ハイライト

CO₂排出量/原単位(単体)

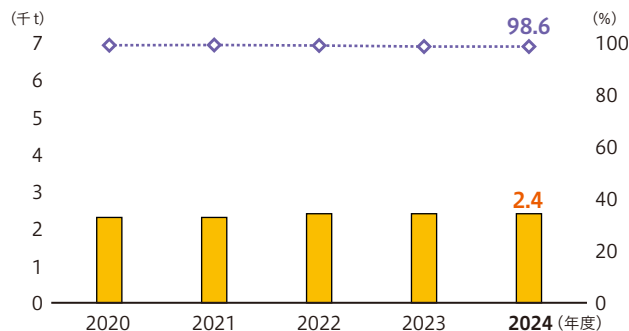
■ CO₂排出量 ◆ 原単位排出量



2024年度のCO₂排出量は、昨年度より大幅に削減することができ、基準年度比から、マイナス202千t-CO₂となりました。原単位排出量も基準年度比83.1kg-CO₂/t減少しています。

副産物埋立量/リサイクル率

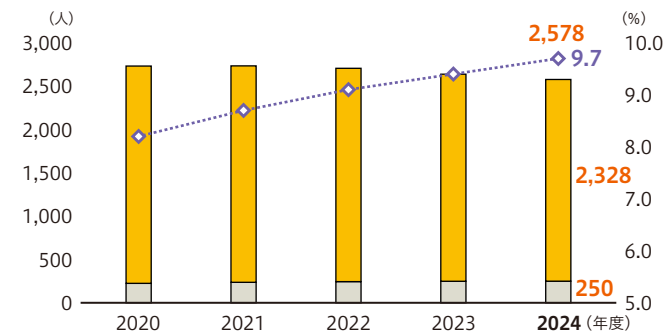
■ 副産物埋立量 ◆ 副産物リサイクル率



2024年度の副産物埋立量およびリサイクル率は前年度と同水準の2.4千t、98.6%となりました。

従業員数/うち女性従業員数(単体)

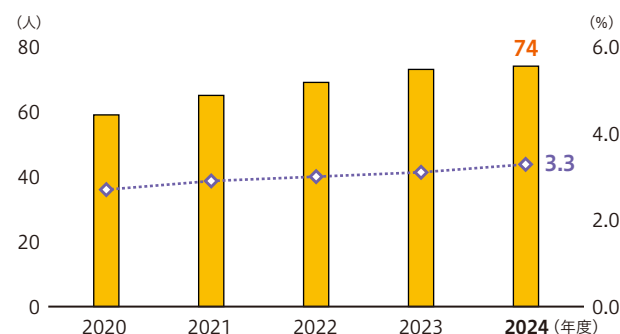
■ 男性従業員 ■ 女性従業員 ◆ 女性従業員比率



当社では、一人ひとりが能力を最大限に発揮し、社会に価値を提供していくために、女性の活躍を促進し、多様な人材が輝ける職場づくりを進めています。

障がい者雇用(単体)

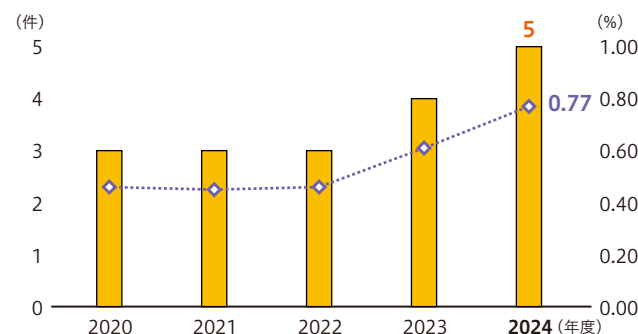
■ 雇用人数 ◆ 雇用率



当社では障がいのある社員に対し、個人の特性や本人の意欲を重視するとともに製造現場や事務部門など多様な職場で能力を最大限に発揮できるよう支援体制を整えています。

労働休業災害件数/休業度数率(単体)

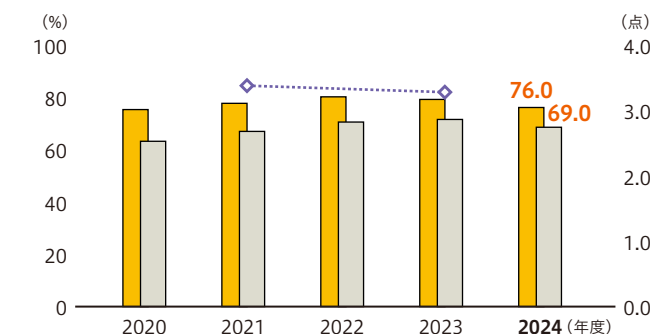
■ 休業災害件数 ◆ 休業度数率



2024年度の労働休業災害件数は前年度と比較し1件増加の5件であり、休業度数率は0.77%となりました。

従業員エンゲージメント調査の肯定回答率(単体)

■ 職場マネジメント調査 ■ 現場力アンケート ◆ モラールサーベイ



当社の全従業員を対象に各種調査を実施しています。調査結果をもとに全社・各部門・職場で必要な施策を決定・実行しており、施策の効果を次回の調査で確認しています。
(モラールサーベイは隔年実施)