

# すべての社員がより安全で 働きやすい環境づくりの促進

## Materiality

アイチグループでは、グローバル化における事業領域の拡大に伴い、国籍、言語、文化、年齢、性別、価値観といった様々な人権に配慮し、女性、高齢者、障がい者の方々などを含めた、多様な人材が活躍できる環境づくりにより、個々の能力を最大限に引き出していくことで強固な組織づくりを進めています。

ISO26000  
との関連 6.3 人権  
6.4 労働慣行

SDGs  
との関連



## 人権の尊重と働きやすい職場づくり

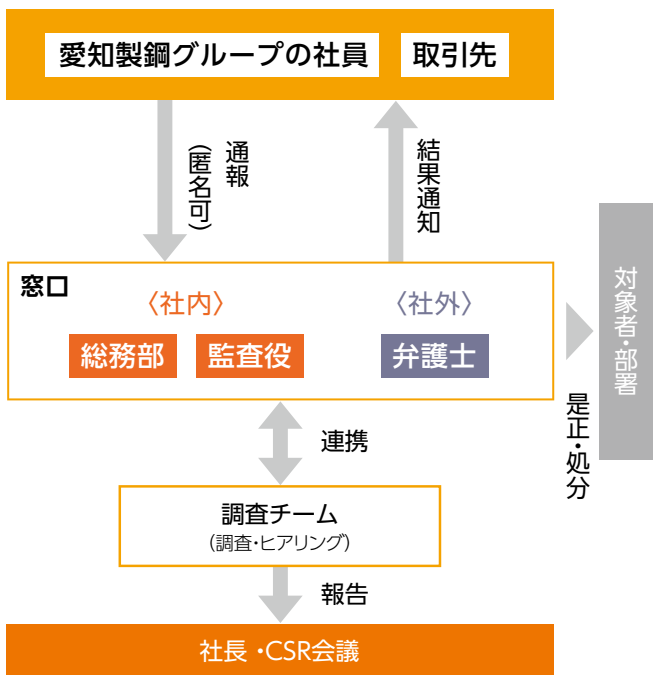
### I 人権尊重への取り組み



アイチグループは、「愛知製鋼グループ企業行動指針」に、国内外の法令やルール、およびその精神を遵守するとともに、人権を尊重することを明記し、行動の規範としています。

また、階層別研修などにより、社員一人ひとりの多様性、人格、個性がより尊重される企業風土を醸成しています。職場におけるハラスメント行為の予防に向けた職場勉強会も実施しており、人権に関する社員の相談には、「愛知製鋼“ほっと”ライン」を設置し、社員が直接顧問弁護士に相談できる体制を整えています。

#### ■ 愛知製鋼“ほっと”ラインの流れ



### I 雇用および採用方針



社員の就業に関する基本的事項は、法令または労働協約において定められているものの他に、公正な労働条件の確立と職場秩序の維持を目的とした「就業規則」として定めています。

また、男女雇用機会均等法や一般社団法人日本経済団体連合会(経団連)が提唱する「企業の倫理憲章」、「愛知製鋼グループ企業行動指針」に則り、採用選考基準を明確にして実施しています。

雇用状況

従業員総数 **2,521**名  
(男性:2,341名 女性:180名)

### I 総労働時間短縮への取り組み



社員の働きやすさと生活の充実に向けたさまざまな活動を、労使一体で進めています。

2015年度より、過重労働による健康障害の防止や、ワークライフバランスの推進による心身の健康の確保のため、総実労働時間の削減に向けた労使検討委員会を設置し、所定外労働時間の短縮や有給休暇の取得促進に積極的に取り組んでいます。

総労働時間

2016年度 **2,219**時間

年次有給取得率

2016年度 **55.5**%

## ダイバーシティへの取り組み

### I 女性の活躍支援

当社では、ダイバーシティ推進を経営上の重要課題と位置づけ、推進体制を作り、女性活躍推進の取り組みを強化しています。定期採用における採用比率目標を設定し、積極的な採用を開始したほか、女性活躍推進の理解・浸透を目的とした講演会や、女性社員とその上司を対象としたキャリアデザイン研修を計画するなど、能力発揮を支援する取り組みを推進しています。

女性管理職者数の人数

**3名(1%)**

女性新卒採用者の人数

**15名(18%)**



▲班長として班を取りまとめ、活躍しています。

### I 育児・介護支援制度



当社では、社員が自身のライフステージに応じて様々な働き方を選択できるよう、育児・介護支援のための「ナイスファミリー制度」を設け、会社生活と家庭生活を両立しやすい環境整備を進めています。

#### 育児支援制度

育児休業	育児特別休暇
育児短時間勤務	育児のための所定外労働の免除
育児のための深夜勤務の制限	再雇用制度

#### 介護支援制度

介護休業	介護特別休暇
介護時差出退勤(フレックス制適用者以外)	介護のための所定外労働の免除
介護のための深夜勤務の制限	再雇用制度

ナイスファミリー制度利用状況  
(年度中の利用開始者)

**17名**

### I 障がい者の雇用促進



当社では障がいのある社員が製造現場や事務部門において、さまざまな仕事で活躍しています。そのため、一人ひとりが特性に合った職場で働けるよう、受入職場の開拓や採用前の職場見学を充実させています。また、障がいのある社員が働き続ける力を身に付けるための支援活動にも力をいれています。今後とも、障がいのある社員と障がいのない社員が「ともにイキイキと働く」職場づくりを推進していきます。

障がい者雇用率 **2.37%**(48名)



▲知的障がいのある社員の就労支援に関する社内講習会。就労に必要な知識を身に付けるだけでなく、障がいのある社員同士の繋がりをつくるための機会となっています。

### I 定年後の再雇用制度



当社では、高い就労意欲を持った社員が、定年退職後も年金受給開始まで継続して働くことができる、「ナイスシニア制度」を設けており、制度適用者が各職場にて、技能伝承・後輩指導に努めています。また、高齢者がイキイキと働けるように、働きやすい作業環境の整備や、処遇の見直し検討などを進めています。



◀長年培った技術を生かし、後進の指導育成に励んでいます。

ナイスシニア制度利用状況  
(年度末在籍者)

**90名**