

2016年4月8日

愛知製鋼株式会社

## 女性活躍推進のための行動計画策定について

愛知製鋼株式会社(本社:愛知県東海市、社長:藤岡高広)は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(通称:女性活躍推進法)に基づき、女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しました。

当社では、ダイバーシティ推進を重要な経営戦略の一つと位置づけ、これまで、女性が働きやすい環境づくりとして、育児休業および短時間勤務の制度化、工場での交代勤務が可能な環境整備など両立支援策を中心に進めてまいりました。こうした施策をより一層強化することを目的として、2016年1月、新たにダイバーシティ推進チームを設置しました。

今後も両立支援制度の拡充を図るとともに、育児期間中のキャリア形成を支援する施策など、女性の職業生活における活躍推進に向けた取り組みを進めてまいります。

愛知製鋼株式会社の女性活躍推進のための行動計画は以下のとおりです。

1. 計画期間 : 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1 : 管理職に占める女性の割合が低い

課題2 : 社員に占める女性の割合が低い

### 3. 目標と取組内容・実施時期

|                                           |
|-------------------------------------------|
| 目標1: 2020年度に女性管理職を、登用目標を定めた2014年度の2倍以上とする |
|-------------------------------------------|

#### <取組内容>

- 2016年 4月～
  - ・育児期間中のキャリア形成の遅滞を極小化する支援制度の検討(在宅勤務制度の導入検討、育児に関する具体的支援策の検討等)
  - ・女性がいそいそと活躍できる職場風土づくりに向けた意識啓発活動の推進
  - ・長時間労働の是正および、有給休暇取得促進活動の推進
- 2017年 4月～
  - ・両立支援制度の社内周知活動および、実行
  - ・育児休業後復職者が活躍できる職場づくりのための、復職者および上司を対象とした研修の実施
  - ・多様なキャリア形成に関する人事、研修制度の展開
- 2018年 4月～
  - ・各種研修の継続実施

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| 目標2: 総合事務職の新卒採用者に占める女性比率を事務系 40%、技術系 10%以上とする |
|-----------------------------------------------|

#### <取組内容>

- 2016年4月～
  - ・女性が働きやすく、活躍できる企業風土であること、またその取り組みについての積極的な広報活動
  - ・トヨタ女性技術者育成基金への継続参画

以上